

CARTILHA

DI VER SI DA DE



DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO

RESPEITAR, ACOLHER E CRESCER JUNTOS.

Quando **todos** cabem, todos **crecem**.



A cartilha foi feita para ajudar você a:

- Entender melhor o que é diversidade.
- Respeitar e valorizar todas as pessoas.
- Combater o preconceito e a discriminação.
- Praticar a inclusão no dia a dia.

O que é Diversidade?

Diversidade é o conjunto das diferenças entre as pessoas: cor da pele, idade, religião, cultura, orientação sexual, identidade de gênero, deficiência, entre outras.

Essas diferenças tornam nossa convivência mais rica, criativa e justa.

TIPOS DE DIVERSIDADE



DIVERSIDADE ÉTNICO-RACIAL

Envolve diferenças de cor, cultura e origem. No Brasil, 56% da população é preta ou parda (IBGE).

Exemplos: pessoas negras, indígenas, asiáticas, ciganas.

Como respeitar? Valorize a cultura, combata o racismo.



DIVERSIDADE DE GÊNERO E SEXUALIDADE

Gênero: como a pessoa se identifica (homem, mulher, não-binário).

Orientação sexual: por quem a pessoa sente atração (hétero, gay, lésbica etc.).

LGBTQIA+: é uma sigla que representa diferentes identidades e orientações.

Como respeitar? Use o nome e os pronomes corretos. Ouça e acolha.

TIPOS DE DIVERSIDADE



DIVERSIDADE RELIGIOSA

Cada um tem o direito de escolher sua fé, ou não ter uma.

Exemplo de religiões: católica, evangélica, espírita, islâmica, judaica, candomblé.

Como respeitar? Evite piadas, imposições ou julgamentos.



DIVERSIDADE GERACIONAL

Pessoas de diferentes idades pensam e agem de formas diferentes. Juntos, podemos trocar experiências e aprender mais.

Como respeitar? Tenha paciência, escute e valorize a vivência de cada um.

TIPOS DE DIVERSIDADE

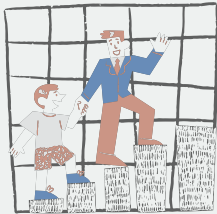


PESSOAS COM DEFICIÊNCIA (PCD)

Deficiências podem ser físicas, visuais, auditivas, intelectuais ou mentais.

Inclusão: rampas, libras, braile, vagas exclusivas.

Como respeitar? Ofereça ajuda quando for necessário. Trate com igualdade.



DIVERSIDADE SOCIOECONÔMICA

Pessoas têm diferentes condições de vida, estudo e trabalho.

Como apoiar? Participe de ações que promovem igualdade, como doações, capacitações e projetos sociais.

Por que a diversidade é importante?

JUSTIÇA

Todo mundo merece os mesmos direitos.

CRIATIVIDADE

Equipes diversas têm mais ideias.

EMPATIA

Entender o outro melhora a convivência.

PRECONCEITO

o que é?

É tratar alguém com **desrespeito** por causa de suas **diferenças**.

Tipos mais comuns:

- Racismo
- Machismo
- Homofobia/Transfobia
- Ableísmo (preconceito contra pessoas com deficiência)

Denuncie: Disque 100

Não repita estereótipos ou piadas ofensivas.





**Diversidade não é só
aceitar. É celebrar o que
nos torna únicos.**

